

Ai nostri clienti

Bressanone, il 24 gennaio 2018

Dr. Manfred Psailer

Dr. Oliver Geier

DDr. Norman Damiani

Dr. Brigitte Peintner

Dr. Lukas Achammer

Dr. Daniela Planatscher

Sylvia Berger

www.pg-partner.it

info@pg-partner.it

Brixen / Bressanone

Julius-Durst-Straße 6

Via Julius Durst 6

Tel. +39 0472 274 000

Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco

St.-Johannes-Str. 23a

Viale S. Giovanni 23a

Tel. +39 0474 976 097

Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano

Meeting room

Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.

Partita IVA & Cod. fisc.

IT 02249530219

1. Denuncia sulla situazione del personale per il collocamento obbligatorio

I datori di lavoro pubblici e le aziende private che occupano **almeno 15 dipendenti** sono soggette al collocamento obbligatorio. A tal fine deve essere presentata una denuncia del personale dipendente. La data di scadenza è il **31 gennaio 2018**.

Sono previste le seguenti quote obbligatorie per i datori di lavoro pubblici e privati:

- un lavoratore disabile per le aziende che occupano tra 15 e 35 dipendenti;
- due lavoratori disabili per le aziende che occupano tra i 36 e 50 dipendenti;
- 7% dei dipendenti con disabilità, a condizione che il datore di lavoro abbia più di 50 dipendenti. L'1% dei posti di lavoro deve essere garantito ai familiari di persone con disabilità per motivi di guerra, lavoro o servizio, orfani e profughi.

A partire dal 1 gennaio 2018 la regolamentazione cambia nel modo che le aziende con una forza lavoro compresa tra i 15 e i 35 dipendenti sono tenute ad occupare una persona disabile immediatamente e non solo nel caso di nuove assunzioni. L'assunzione deve essere effettuata entro 60 giorni dal raggiungimento della soglia di 15 dipendenti.

Abbiamo già controllato se rientrate nell'ambito dell'obbligo della denuncia e nel caso dell'eventuale obbligo abbiamo anche **già trasmessa** la denuncia al Ministero del lavoro.

2. Utilizzo di lavoratori somministrati

Tutti i datori di lavoro che hanno **occupato** nel **2017 lavoratori somministrati** devono effettuare una comunicazione alle rappresentanze sindacali aziendali ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria o – in mancanza agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale – riguardante l'occupazione di lavoratori somministrati. I singoli contratti collettivi possono prevedere anche altre scadenze. La comunicazione può essere effettuata anche per mezzo di posta elettronica certificata (**PEC**).

La comunicazione incompleta, falsa o omessa avrà come conseguenza una **sanzione amministrativa tra € 250 e € 1.250**. Inoltre, la comunicazione omessa può essere valutata anche un comportamento antisindacale.

Nel caso che volesse che effettuiamo noi la comunicazione, La prego di mettersi in contatto direttamente con il Suo consulente personale.

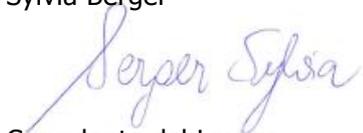
3. Contributi per percorsi di alternanza scuola

Al fine di **promuovere l'attività di alternanza scuola-lavoro**, la Camera di commercio mette a disposizione dei contributi per un importo di **€ 600** per progetto. Ogni impresa può fare la domanda di contributo per un solo tirocinante. Le imprese devono essere iscritte nel registro nazionale alternanza scuola-lavoro o effettuare comunque l'iscrizione entro il 31 gennaio 2018. Sono ammesse all'agevolazione **stage o progetti realizzati nel periodo dal 1 giugno 2017 al 31 dicembre 2017** e in ogni caso hanno avuto una **durata minima di 60 ore**. È prevista una convenzione stipulata tra impresa ed istituto scolastico (scuola secondaria di secondo grado e formazione professionale). La domanda deve essere firmata digitalmente ed inviata all'indirizzo di

posta elettronica certificata della Camera di commercio. Le domande possono essere presentate fino al 31 gennaio 2018.

Per ulteriori domande può rivolgersi volentieri al consulente personale nella contabilità delle paghe.

Sylvia Berger

A handwritten signature in blue ink that reads "Berger Sylvia". The signature is written in a cursive style.

Consulente del Lavoro