

Ai nostri clienti

Bressanone, il 15 aprile 2019

Dr. Manfred Psai
Dr. Oliver Geier

DDr. Norman Damiani
Dr. Brigitte Peintner
Dr. Lukas Achammer

Dr. Daniela Planatscher
Dr. Miriam Stockner

Sylvia Berger
Dr. Martin Recla

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen / Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

1. Contratto provinciale settore del turismo

Con la fine di marzo è stato sottoscritto il nuovo contratto provinciale per i dipendenti da **aziende del settore turismo**. Il punto principale tratta la problematica dei contratti a termine/di stagione. In dettaglio il contenuto dell'accordo è il seguente:

a) Contratti a termine in aziende stagionali

Un'azienda turistica della provincia di Bolzano viene inquadrata come tale, quando osserva uno o massimo due **periodi di chiusura minima di 50 giorni di calendario** nell'arco dell'anno solare (dal 1 gennaio al 31 dicembre), perciò i contratti possono avere una durata massima pari a 315 giorni.

b) Contratti a termine in aziende ad apertura annuale

Possono essere conclusi dei contratti a tempo determinato ricondotto ad **intensificazione dell'attività stagionale** anche quelli con durata complessiva **non superiore a 315 giorni** da conteggiarsi in un arco di 12 mesi (periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre di ciascun anno).

Il limite massimo per la stipulazione di contratti a termine per intensificazione di attività stagionale è fissato al **40% dei contratti a tempo indeterminato** al momento dell'assunzione.

Nel **contratto individuale** vanno **indicati** la causale di intensificazione stagionale ed il termine di preavviso da parte del lavoratore.

c) Indennità stagionale

L'indennità stagionale pari all'**8% della paga base, contingenza ed elemento provinciale** costituisce parte integrante della retribuzione e viene concessa a tutti i lavoratori con contratto stagionale o contratto a termine. In caso di trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato o riassunzione a tempo indeterminato entro 6 mesi dalla cessazione del precedente contratto l'indennità viene trasformata in "superminimo individuale non assorbibile", cioè non può essere conguagliato con futuri aumenti contrattuali.

d) Periodo di ferie

Nel caso in cui la durata del rapporto **sia superiore a 300 giorni**, deve essere garantito al lavoratore a termine durante il rapporto di lavoro, su sua richiesta scritta, un periodo di ferie di due settimane. Il periodo deve essere concordato tra le parti, tenendo conto delle esigenze organizzative aziendali e delle esigenze familiari dei dipendenti.

e) Proroga

Nel limite della durata massima di 315 giorni conteggiati nel periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre di ciascun anno, sono ammesse **due proroghe** in caso di prima assunzione ed **una proroga** nelle assunzioni successive presso lo stesso datore di lavoro.

f) Ipotesi di conversione del contratto di lavoro a tempo indeterminato

Il lavoratore, che nell'arco di due anni di calendario consecutivi abbia lavorato, presso il medesimo datore di lavoro con contratti a tempo determinato per 315 giorni in ciascun

anno ha diritto, previa sua richiesta, alla **conversione del contratto di lavoro a tempo determinato in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato**.

La richiesta di conversione del contratto va formalizzata all'azienda entro sei mesi dal raggiungimento dei requisiti di cui sopra. Il conteggio inizia dall'anno 2018.

g) Aumento dell'elemento provinciale

L'elemento provinciale viene **umentato** in totale per **50 €**. L'aumento avviene in tre scaglioni: dal 1 maggio 2019 per 20 €, dal 1 maggio 2020 per 15 € e dal 1 maggio 2021 per ulteriori 15 €.

h) Fondo sanitario integrativo locale

Entro il 30 giugno 2019 le parti si incontreranno per concordare l'adesione ad un fondo locale sanitario paritetico. La decorrenza sarà retroattiva dal 1 gennaio 2019.

i) Fondo previdenza complementare

A decorrere da aprile 2019 il contributo a carico del datore di lavoro per il fondo di previdenza complementare Laborfonds è fissato a **1,55% della retribuzione utile TFR**.

2. Domanda per assegno nucleo familiare

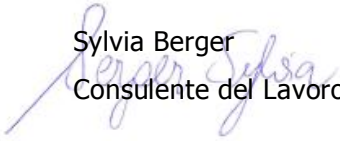
Con decorrenza dal 1 aprile la domanda per assegno nucleo familiare può essere presentata da parte del lavoratore all'INPS **esclusivamente in forma telematica**. Al cittadino richiedente saranno inviati esclusivamente gli eventuali provvedimenti di reiezione. L'utente potrà **prendere visione dell'esito dalla domanda** presentata accedendo con le proprie credenziali alla specifica sezione "Consultazione domanda", disponibile nell'area riservata. Le domande presentate entro il 31 marzo possono ancora essere conguagliate con il metodo tradizionale entro il 30 giugno 2019.

psaier geier partner

Wirtschaftsprüfer & Steuerberater
Dottori Commercialisti

Per ulteriori domande può rivolgersi volentieri al consulente personale nella contabilità delle
paghe.

Sylvia Berger
Consulente del Lavoro

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Berger Sylvia', is positioned to the left of the printed name and title.