

Ai ns. clienti

Bressanone, 10/02/2021

Dott. Manfred Psailer
Dott. Oliver Geier

Dott. Norman Damiani
Dott. Lukas Achammer
Dott. Valentin Oberhollenzer
Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Daniela Planatscher
Dott. Miriam Stockner

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen / Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Milano / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Gentile cliente,

con la presente Vi informiamo che l'INAIL ha aggiornato il modulo OT/23. Con questo modello le aziende che nel corso del 2020 hanno effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza, salute ed igiene sul luogo di lavoro, possono richiedere una riduzione del tasso di premio da applicare per l'anno 2021. Ulteriore requisito è che l'attività aziendale sia svolta da almeno due anni (quindi dal 01/01/2019).

Per ogni intervento effettuato è assegnato un punteggio, che è proporzionato alla qualità e al contenuto della misura realizzata. Per accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa, si deve raggiungere un punteggio minimo di 100 punti. È necessario che la ditta sia in grado di fornire apposita documentazione a certificazione della veridicità dei dati dichiarati, perché l'INAIL esegue diversi controlli di verifica. A pena di inammissibilità, la documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda.

I requisiti principali necessari per accedere al beneficio sono i seguenti:

- **Regolarità preventiva:** si presuppone che la ditta sia in regola con le norme in materia di prevenzione degli infortuni e di igiene sul lavoro;
- **Regolarità contributiva:** l'azienda deve essere in regola con gli adempimenti contributivi e assicurativi (deve soddisfare i requisiti per ottenere un DURC positivo);
- **Regolarità penale e amministrativa.** Le aziende coinvolte in contenziosi giudiziali o amministrativi in corso, possono comunque fare la richiesta di riduzione, però nel caso di un esito negativo sono obbligati a rimborsare tutti i benefici ottenuti ai quali viene applicata una sanzione aggiuntiva

- Regolarità formale: gli interventi segnati devono essere in aggiunta ai minimi previsti dalla normativa in materia;

Le percentuali di riduzione variano in relazione al numero annuo di dipendenti. L'attribuzione percentuale avviene nel modo seguente:

- il 28% per aziende fino a 10 dipendenti;
- il 18% per aziende da 11 fino a 50 dipendenti;
- il 10% per aziende da 51 fino a 200 dipendenti;
- il 5% per aziende con più di 200 dipendenti.

Ogni azienda deve valutare in base alla propria classe di rischio ed al numero dei dipendenti occupati se conviene richiedere la riduzione o meno (e vedersi esposto al rischio di controlli da parte dell'INAIL). Per attività a basso rischio (ad esempio: lavori in ufficio) l'inoltro non risulta particolarmente vantaggioso.

In caso di eventuali dubbi, chiarimenti o domande sulla corretta compilazione del modello, La preghiamo gentilmente di rivolgersi al Suo esperto di sicurezza su lavoro.

Per presentare in tempo la Sua domanda in forma telematica all'INAIL entro il 01/03/2021, Le chiediamo di rispedirci il modulo compilato e firmato entro il 16/02/2021 tramite e-mail direttamente al collaboratore di riferimento nel reparto paghe.

Rimaniamo a Vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali Saluti
Psaier Geier Partner

Allegato Modulo OT/23

A
Tutti i clienti

Circolare 2/2021

Bolzano/Merano, 05.02.2021

MODELLO OT/23 2021

Gentile cliente,

con la presente Vi informiamo che l'INAIL ha aggiornato il modello OT/23.

Con questo modello le aziende che nel corso del **2020** hanno effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza, salute ed igiene sul luogo di lavoro, possono richiedere una riduzione del tasso di premio da applicare per l'anno 2021. Ulteriore requisito è che l'attività aziendale sia svolta da almeno **due anni** (quindi dal 01/01/2019).

Per ogni intervento effettuato è assegnato un punteggio, che è proporzionato alla qualità e al contenuto della misura realizzata. Per accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa, si deve raggiungere un **punteggio minimo di 100** punti. È necessario che la ditta sia in grado di fornire **apposita documentazione** a certificazione della veridicità dei dati dichiarati, perché l'INAIL esegue diversi controlli di verifica. A pena di inammissibilità, la documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda.

I **requisiti principali necessari per accedere al beneficio** sono i seguenti:

- **Regolarità preventiva:** si presuppone che la ditta sia in regola con le norme in materia di prevenzione degli infortuni e di igiene sul lavoro;
- **Regolarità contributiva:** l'azienda deve essere in regola con gli adempimenti contributivi e assicurativi (deve soddisfare i requisiti per ottenere un DURC positivo);
- **Regolarità penale e amministrativa.** Le aziende coinvolte in contenziosi giudiziali o amministrativi in corso, possono comunque fare la richiesta di riduzione, però nel caso di un esito negativo sono obbligati a rimborsare tutti i benefici ottenuti ai quali viene applicata una sanzione aggiuntiva;

WHW.BOZEN / BOLZANO
Sernesi-Galerie / Galeria Sernesi 24
I-39100 Bozen / Bolzano
T: +39 0471 97 04 80
F: +39 0471 97 51 77
info.bozen@whw.bz.it

WHW.MERAN / MERANO
Theaterplatz / Piazza Teatro 21 B
I-39012 Meran / Merano
T: +39 0473 23 20 48
F: +39 0473 23 25 80
info.meran@whw.bz.it

www.whw.bz.it

MwSt-Nr. / Part.IVA: IT02818060218

Raiffeisenkasse Ritten
Cassa Rurale Renon Bolzano
IBAN: IT 11 X 08187 11600 000001031961
Swift: CCRT IT 2T RIT

- Regolarità formale: gli interventi segnati devono esse in aggiunta ai minimi previsti dalla normativa in materia;

Le percentuali di riduzione variano **in relazione al numero annuale di lavoratori**. L'attribuzione percentuale avviene nel modo seguente:

- il 28% per aziende fino a 10 lavoratori;
- il 18% per aziende da 11 fino a 50 lavoratori;
- il 10% per aziende da 51 fino a 200 lavoratori;
- il 5% per aziende con più di 200 lavoratori.

Ogni azienda deve valutare in base alla propria classe di rischio e al numero dei dipendenti occupati se conviene richiedere la riduzione o meno (e vedersi esposto al rischio di controlli da parte dell'INAIL). Per attività a basso rischio (ad esempio attività di segreteria) l'inoltro non risulta particolarmente vantaggioso.

In caso di eventuali dubbi, chiarimenti o domande sulla corretta compilazione del modello, La preghiamo gentilmente di rivolgersi al Suo **esperto di sicurezza su lavoro**.

Per presentare in tempo la Sua domanda in forma telematica all'INAIL entro il 01/03/2021, Le chiediamo di mandarci il modulo compilato e firmato **entro il 16/02/2021** tramite e-mail direttamente al Suo addetto paghe.

Distinti saluti

WHW. CONSULENTI DEL LAVORO