

An unsere geschätzten Kunden  
Ai nostri clienti

Brixen/Bressanone, 23/01/2024

Dott. Manfred Psailer  
Dott. Oliver Geier  
Dott. Norman Damiani

Dott. Lukas Achammer  
Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Miriam Stockner  
Dott. Dominik Spiess

[www.pg-partner.it](http://www.pg-partner.it)  
[info@pg-partner.it](mailto:info@pg-partner.it)

**Brixen / Bressanone**  
Julius-Durst-Straße 6  
Via Julius Durst 6  
Tel. +39 0472 274 000  
Fax +39 0472 274 050

**Toblach / Dobbiaco**  
St.-Johannes-Str. 23a  
Viale S. Giovanni 23a  
Tel. +39 0474 976 097  
Fax +39 0474 976 986

**Mailand / Milano**  
Meeting room  
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.  
Partita IVA & Cod. fisc.  
IT 02249530219

#### WICHTIGE FÄLLIGKEITEN

Sehr geehrter Kunde,

#### **31.01.2024 Jahresmeldung der Leiharbeiter („somministrazione di lavoro“)**

Arbeitgeber, welche Leiharbeiter beschäftigt haben, sind verpflichtet innerhalb 31.01.2024 eine Meldung an die repräsentativsten Gewerkschaftsvertretungen (ASGB, CISL, UIL, CGIL) des Landes zu tätigen. Sollten Sie im Jahr 2023 Leiharbeiter beschäftigt haben, ersuchen wir Sie mit uns Kontakt aufzunehmen.

#### **31.01.2024 Jahresmeldung Personalstand bezüglich Invaliden („collocamento obbligatorio“)**

Arbeitgeber, welche zum 31.12.2023 mindestens 15 Mitarbeiter beschäftigt haben, sind verpflichtet innerhalb 31.01.2024 dem Arbeitsamt den Personalstand und eventuelle freie Stellen

#### SCADENZE IMPORTANTI

Gentile cliente,

#### **31.01.2024 Dichiarazione annuale dei rapporti di somministrazione di lavoro**

I datori di lavoro, che impiegano dei dipendenti mediante contratti di somministrazione, sono tenuti a inoltrare debita comunicazione entro e non oltre il 31.01.2024 alle rappresentanze sindacali territoriali apposite (ASGB, CISL, UIL, CIGL). Qualora foste ricorsi a tale forma contrattuale nell'anno 2023 Vi preghiamo di comunicarcelo tempestivamente.

#### **31.01.2024 Dichiarazione annuale in materia di collocamento obbligatorio**

Per adempiere all'obbligo di assunzione delle persone disabili, i datori di lavoro con un minimo di 15 dipendenti al 31.12.2023, sono tenuti a comunicare all'Agenzia del Lavoro la

mitzuteilen. Führungskräfte, Lehrlinge und atypische Mitarbeiter sind von der Berechnung ausgenommen. Teilzeit-Beschäftigte werden nur im Verhältnis zu den geleisteten Wochenstunden berücksichtigt. Zudem sind gewisse Berufsgruppen wie Bauarbeiter, Busfahrer oder Pflegepersonal, saisonal Beschäftigte, usw. vom Gesetz ausgeschlossen. Sollte für Sie die Meldung verpflichtend sein, werden wir die entsprechende Meldung durchführen.

**30.04.2024 Antrag  
Beitragsbegünstigung INPS bezüglich  
Gleichstellungszertifikat („parità di  
genere“)**

Arbeitgeber, welche im Besitz des Zertifikates UNI/PdR 125:2022 für Gleichstellung zwischen Männer und Frauen sind (Art. 46-bis, GvD 198/06 – geändert mit Art. 4, Gesetz 162/21) sind, müssen uns dieses innerhalb 31.03.2024 zukommen lassen, damit wir den entsprechenden Antrag auf Beitragsreduzierung beim Online-Portal des INPS stellen können. Die Beitragsreduzierung beläuft sich auf 1% aller INPS-Beiträge zu Lasten des Arbeitgebers bis zum einem Maximum von 50.000 Euro pro Jahr.

panoramica delle assunzioni in essere, nonché gli eventuali posti vacanti destinati ai fruitori del collocamento obbligatorio. Contratti di apprendistato, dirigenziali, e le forme contrattuali atipiche sono esclusi dalla base di computo. I contratti di lavoro part-time si intendono per la quota di lavoro effettivamente svolta. Specifiche categorie, quali il settore edile attivo in cantiere, il settore dei trasporti (aereo, marittimo e/terrestre), dipendenti stagionali, ecc. sono esenti dall'obbligo vigente.

Qualora ricadeste dentro l'obbligo di cui sopra, provvederemo noi stessi ad effettuare la comunicazione.

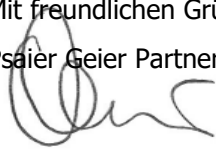
**30.04.2024 Richiesta esonero  
contributivo INPS previsto per la  
certificazione della parità di genere**

I datori di lavoro che sono in possesso del certificato di parità di genere UNI/PdR 125:2022 (art. 46-bis, D.Lgs 198/06, modificato dall'art. 4, Legge 162/21) devono inviarcelo entro il 31.03.2024 per poter effettuare la relativa richiesta di esonero contributivo sul portale online dell'INPS. La riduzione contributiva ammonta all'1% di tutti i contributi INPS a carico del datore di lavoro fino a un massimo di 50.000 euro all'anno.

Für Rückfragen stehen wir gerne zur  
Verfügung

Mit freundlichen Grüßen

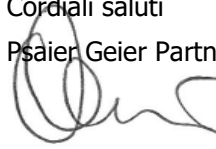
Psaier Geier Partner



Restiamo a disposizione per eventuali  
chiarimenti

Cordiali saluti

Psaier Geier Partner



**AGB/CGIL**

Via Roma, 79  
39100 Bozen(BZ)  
FAX 0471/926414  
[altoadige@cgil-agb.it](mailto:altoadige@cgil-agb.it)

**SGB/CISL**

Via Siemens, 23  
39100 Bozen (BZ)  
FAX 0471/568438  
[info@sbcisl.it](mailto:info@sbcisl.it)

**SGK/UII**

Via Buffulini, 4  
39100 Bozen (BZ)  
FAX 0471/934537  
[info@uilsbk.it](mailto:info@uilsbk.it)

**ASGB**

Bindergasse, 30  
39100 Bozen (BZ)  
FAX 0471/308201  
[info@asgb.org](mailto:info@asgb.org)

**Oggetto: comunicazione annuale ai sensi dell'art. 36, comma 3 D. Lgs. n. 81/2015**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ ( ),  
il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ ( ),  
in Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, in qualità di Titolare/Legale rappresentate  
della su intestata azienda, esercente l'attività di \_\_\_\_\_,

**comunica**

ai sensi di quanto previsto dall'art. dell'art. 36, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015, che nel periodo dal  
**01.01.2023 al 31.12.2023**, ha fatto ricorso ai seguenti contratti di somministrazione di lavoro:

Numero contratti *1	Motivi *2	Durata *3	Numero lavoratori *4	Qualifica Lavoratori *5

Cordiali saluti.

Il titolare/legale rappresentante

---

Note:

- 1 -Per **contratti** si intende contratti commerciali stipulati con l'agenzia di somministrazione.
- 2 -Per **motivi** si intende il motivo generale per il ricorso alla somministrazione: es. motivo organizzativo per la gestione del reparto taglio.
- 3 - Per **durata** indicare in giorni complessivi di prestazione dei dipendenti: es. 450 giorni.
- 4 -Per **numero** lavoratori si intende il totale di teste impiegate nella somministrazione, se un dipendente ha fatto più periodi è sempre 1.

ESEMPIO

Numero contratti	Motivi	Durata	Numero lavoratori	Qualifica Lavoratori
3	organizzativo per la gestione del reparto taglio	62 GIORNI	3 LAVORATORI	OPERAI