

An unsere Kunden

Brixen, am 04.07.2024

Erneuerung staatlicher Kollektivvertrag „Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo“

Dott. Manfred Psailer
Dott. Oliver Geier
Dott. Norman Damiani

Sehr geehrter Kunde,

Dott. Lukas Achammer
Dott. Sonja Gasteiger

am 05. Juni 2024 sind sowohl der wirtschaftliche als auch der normative Teil des Kollektivvertrages für Nichtbeherbergungsbetriebe (Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo) erneuert worden. Der neue Kollektivvertrag tritt mit 01. Juni 2024 in Kraft und hat eine Laufzeit bis 31. Dezember 2027.

Dott. Miriam Stockner
Dott. Dominik Spiess

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Nachstehend die wichtigsten Neuerungen:

Lohnerhöhung

Brixen / Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Kategorie	Juni 2024	Erhöhung ab				Gesamt
		Juni 2025	Juni 2026	Juni 2027	Dezember 2027	
QA	82,22 €	65,78 €	65,78 €	49,33 €	65,78 €	328,89 €
QB	74,25 €	59,40 €	59,40 €	44,55 €	59,40 €	297,00 €
1	67,26 €	53,81 €	53,81 €	40,36 €	53,81 €	269,05 €
2	59,29 €	47,43 €	47,43 €	35,57 €	47,43 €	237,15 €
3	54,48 €	43,59 €	43,59 €	32,69 €	43,59 €	217,94 €
4	50,00 €	40,00 €	40,00 €	30,00 €	40,00 €	200,00 €
5	45,29 €	36,23 €	36,23 €	27,17 €	36,23 €	181,15 €
6S	42,57 €	34,05 €	34,05 €	25,54 €	34,05 €	170,26 €
6	41,58 €	33,26 €	33,26 €	24,95 €	33,26 €	166,31 €
7	37,33 €	29,86 €	29,86 €	22,40 €	29,86 €	149,31 €

Durch die kollektivvertragliche Lohnerhöhung ergeben sich nun folgende Tarifröhne (inkl. Kontingenz und provinzielles Lohnelement 100,00 €):

Pubblici Esercizi 1. und 2. Kategorie

Kategorie	Tariflohn 31/05/2024	Tariflohn ab				
		Juni 2024	Juni 2025	Juni 2026	Juni 2027	Dezember 2027
QA	2.424,19 €	2.506,41€	2.572,19 €	2.637,97€	2.687,30€	2.753,08€
QB	2.248,57 €	2.322,82€	2.382,22 €	2.441,62€	2.486,17€	2.545,57€
1	2.032,79 €	2.100,05€	2.153,86 €	2.207,67€	2.248,03€	2.301,84€
2	1.862,19 €	1.921,48€	1.968,91 €	2.016,34€	2.051,91€	2.099,34€
3	1.759,07 €	1.813,55€	1.857,14 €	1.900,73€	1.933,42€	1.977,01€
4	1.662,69 €	1.712,69€	1.752,69 €	1.792,69€	1.822,69€	1.862,69€
5	1.562,34 €	1.607,63€	1.643,86 €	1.680,09€	1.707,26€	1.743,49€
6S	1.504,15 €	1.546,72€	1.580,77 €	1.614,82€	1.640,36€	1.674,41€
6	1.483,47 €	1.525,05€	1.558,31 €	1.591,57€	1.616,52€	1.649,78€
7	1.393,15 €	1.430,48€	1.460,34 €	1.490,20€	1.512,60€	1.542,46€

* der Saisonszuschlag muss bei befristeten Einstellungen noch zusätzlich berücksichtigt werden

Pubblici Esercizi 3. und 4. Kategorie – Aziende Minori

Kategorie	Tariflohn 31/05/2024	Tariflohn ab				
		Juni 2024	Juni 2025	Juni 2026	Juni 2027	Dezember 2027
QA	2.418,00 €	2.500,22€	2.566,00 €	2.631,78€	2.681,11€	2.746,89 €
QB	2.242,94 €	2.317,19€	2.376,59 €	2.435,99€	2.480,54€	2.539,94 €
1	2.027,16 €	2.094,42€	2.148,23 €	2.202,04€	2.242,40€	2.296,21 €
2	1.857,41 €	1.916,70€	1.964,13 €	2.011,56€	2.047,13€	2.094,56 €
3	1.754,85 €	1.809,33€	1.852,92 €	1.896,51€	1.929,20€	1.972,79 €
4	1.659,03 €	1.709,03€	1.749,03 €	1.789,03€	1.819,03€	1.859,03 €
5	1.558,96 €	1.604,25€	1.640,48 €	1.676,71€	1.703,88€	1.740,11 €
6S	1.501,05 €	1.543,62€	1.577,67 €	1.611,72€	1.637,26€	1.671,31 €
6	1.480,37 €	1.521,95€	1.555,21 €	1.588,47€	1.613,42€	1.646,68 €
7	1.390,34 €	1.427,67€	1.457,53 €	1.487,39€	1.509,79€	1.539,65 €

* der Saisonszuschlag muss bei befristeten Einstellungen noch zusätzlich berücksichtigt werden

Ergebnisprämien

Der neue Kollektivvertrag sieht eine Ergebnisprämie für alle jene Unternehmen vor, für welche keine Prämie dieser Art in einem Landeszusatzabkommen oder internen Betriebsabkommen vorgesehen ist.

Wird bis 31. Oktober 2026 keine Ergebnisprämie durch ein Landeszusatzabkommen oder durch ein internes Betriebsabkommen festgesetzt, muss der Arbeitgeber die folgenden Beträge im Monat November 2027 auszahlen:

Kategorie	Betrag
A, B	186,00 €
1, 2, 3	158,00 €
4, 5	140,00 €
6S, 6, 7	112,00 €

Alternativ zu diesen Beträgen kann ein Landeszusatz- oder Betriebsabkommen einen Betrag von 140,00 € für Sozialleistungen (Welfare) vorsehen.

Unternehmen können von der Zahlung der Prämie befreit werden, wenn erhebliche wirtschaftliche Krisen oder extreme Naturereignisse vorliegen, die von den unterzeichnenden Organisationen anerkannt werden.

Die Ergebnisprämie kann durch übertarifliche Zahlungen, welche dem Arbeitnehmer nach dem 01. Juni 2024 gewährt wurden, aufgesaugt werden.

Zusätzliche Monatsgehälter während Mutterschaft und Elternurlaub

Der neue Kollektivvertrag sieht während Freistellungen aufgrund der obligatorischen Mutterschaft (MO) und Elternurlaub (MF) folgende Regelung für das Anreifen der Anteile für die zusätzlichen Monatsgehälter vor:

	Bis 31/05/2024		Ab 01/06/2024	
	MO	MF	MO	MF
13tes Monatsgehalt	100%	100%	100%	100%
14tes Monatsgehalt	0%	0%	100%	0% (ab 01/12/2027 100%)

Für Rückfragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,

Psaier Geier Partner

