

Ai nostri clienti

Bressanone, il 04/07/2024

**Rinnovo del contratto collettivo statale "Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo"**

**Dott. Manfred Psailer**  
**Dott. Oliver Geier**  
**Dott. Norman Damiani**

Dott. Lukas Achammer  
Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Miriam Stockner  
Dott. Dominik Spiess

[www.pg-partner.it](http://www.pg-partner.it)  
[info@pg-partner.it](mailto:info@pg-partner.it)

**Brixen / Bressanone**  
Julius-Durst-Straße 6  
Via Julius Durst 6  
Tel. +39 0472 274 000  
Fax +39 0472 274 050

**Toblach / Dobbiaco**  
St.-Johannes-Str. 23a  
Viale S. Giovanni 23a  
Tel. +39 0474 976 097  
Fax +39 0474 976 986

**Milano / Milano**  
Meeting room  
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.  
Partita IVA & Cod. fisc.  
IT 02249530219

Gentile cliente,

il 5 giugno 2024 sono stati rinnovati sia la parte economica che quella normativa del contratto collettivo per le imprese non ricettive (Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo). Il nuovo contratto collettivo entra in vigore il 1° giugno 2024 e ha durata fino al 31 dicembre 2027.

Di seguito sono riportati i cambiamenti più importanti:

Aumento salariale

Categoria	Giugno 2024	Aumento da				Totale
		Giugno 2025	Luglio 2026	Giugno 2027	Dicembre 2027	
QA	82,22 €	65,78 €	65,78 €	49,33 €	65,78 €	328,89 €
QB	74,25 €	59,40 €	59,40 €	44,55 €	59,40 €	297,00 €
1	67,26 €	53,81 €	53,81 €	40,36 €	53,81 €	269,05 €
2	59,29 €	47,43 €	47,43 €	35,57 €	47,43 €	237,15 €
3	54,48 €	43,59 €	43,59 €	32,69 €	43,59 €	217,94 €
4	50,00 €	40,00 €	40,00 €	30,00 €	40,00 €	200,00 €
5	45,29 €	36,23 €	36,23 €	27,17 €	36,23 €	181,15 €
6S	42,57 €	34,05 €	34,05 €	25,54 €	34,05 €	170,26 €
6	41,58 €	33,26 €	33,26 €	24,95 €	33,26 €	166,31 €
7	37,33 €	29,86 €	29,86 €	22,40 €	29,86 €	149,31 €

L'aumento salariale previsto dal contratto collettivo comporta ora le seguenti retribuzioni concordate collettivamente (comprehensive di contingenza ed elemento salariale provinciale € 100,00):

Pubblici Esercizi 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> categoria

Categoria	Retribuzione convenzionale 31/05/2024	Retribuzione convenzionale da				
		Giugno 2024	Giugno 2025	Giugno 2026	Giugno 2027	Dicembre 2027
QA	2.424,19 €	2.506,41€	2.572,19 €	2.637,97€	2.687,30€	2.753,08€
QB	2.248,57 €	2.322,82€	2.382,22 €	2.441,62€	2.486,17€	2.545,57€
1	2.032,79 €	2.100,05€	2.153,86 €	2.207,67€	2.248,03€	2.301,84€
2	1.862,19 €	1.921,48€	1.968,91 €	2.016,34€	2.051,91€	2.099,34€
3	1.759,07 €	1.813,55€	1.857,14 €	1.900,73€	1.933,42€	1.977,01€
4	1.662,69 €	1.712,69€	1.752,69 €	1.792,69€	1.822,69€	1.862,69€
5	1.562,34 €	1.607,63€	1.643,86 €	1.680,09€	1.707,26€	1.743,49€
6S	1.504,15 €	1.546,72€	1.580,77 €	1.614,82€	1.640,36€	1.674,41€
6	1.483,47 €	1.525,05€	1.558,31 €	1.591,57€	1.616,52€	1.649,78€
7	1.393,15 €	1.430,48€	1.460,34 €	1.490,20€	1.512,60€	1.542,46€

\*La maggiorazione stagionale deve essere presa in considerazione anche per le assunzioni a tempo determinato.

Pubblici Esercizi 3a e 4a categoria – Aziende Minori

Categoria	Retribuzione convenzionale 31/05/2024	Retribuzione convenzionale da				
		Giugno 2024	Giugno 2025	Giugno 2026	Giugno 2027	Dicembre 2027
QA	2.418,00 €	2.500,22€	2.566,00 €	2.631,78€	2.681,11€	2.746,89 €
QB	2.242,94 €	2.317,19€	2.376,59 €	2.435,99€	2.480,54€	2.539,94 €
1	2.027,16 €	2.094,42€	2.148,23 €	2.202,04€	2.242,40€	2.296,21 €
2	1.857,41 €	1.916,70€	1.964,13 €	2.011,56€	2.047,13€	2.094,56 €
3	1.754,85 €	1.809,33€	1.852,92 €	1.896,51€	1.929,20€	1.972,79 €
4	1.659,03 €	1.709,03€	1.749,03 €	1.789,03€	1.819,03€	1.859,03 €
5	1.558,96 €	1.604,25€	1.640,48 €	1.676,71€	1.703,88€	1.740,11 €
6S	1.501,05 €	1.543,62€	1.577,67 €	1.611,72€	1.637,26€	1.671,31 €
6	1.480,37 €	1.521,95€	1.555,21 €	1.588,47€	1.613,42€	1.646,68 €
7	1.390,34 €	1.427,67€	1.457,53 €	1.487,39€	1.509,79€	1.539,65 €

\*La maggiorazione stagionale deve essere presa in considerazione anche per le assunzioni a tempo determinato.

Premi di profitto

Il nuovo contratto collettivo prevede un premio di profitto per tutte quelle aziende per le quali non è previsto un premio di questo tipo in un contratto locale integrativo o in un accordo aziendale interno.

Se entro il 31 ottobre 2026 non è previsto un premio di risultato in un accordo integrativo locale o in un accordo aziendale interno, il datore di lavoro deve versare i seguenti importi nel novembre 2027:

Categoria	Importo
A, B	186,00 €
1, 2, 3	158,00 €
4, 5	140,00 €
6S, 6, 7	112,00 €

In alternativa a questi importi, un accordo integrativo locale o aziendale può prevedere un importo di 140,00 euro per prestazioni sociali (welfare).

Le aziende possono essere esonerate dal pagamento del premio in caso di crisi economiche significative o di eventi naturali estremi riconosciuti dalle organizzazioni firmatarie.

Il premio di partecipazione agli utili può essere assorbito da erogazioni superiori al contratto collettivo concesse al lavoratore dopo il 1° giugno 2024.

Mensilità aggiuntive durante i congedi di maternità e parentali

Il nuovo contratto collettivo prevede la seguente regolamentazione per la maturazione delle quote delle mensilità aggiuntive durante i congedi per maternità obbligatoria (MO) e per congedo parentale (MF):

	Fino al 31/05/2024		dal 01/06/2024	
	MO	MF	MO	MF
13a mensilità	100%	100%	100%	100%
14a mensilità	0%	0%	100%	0% (dal 01/12/2027 100%)

Rimaniamo a Vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti,  
Psaier Geier Partner

