

A

Tutti i clienti

Bressanone, il 22.09.2026

Dott. Manfred Psailer
Dott. Oliver Geier
Dott. Norman Damiani
Dott. Lukas Achammer

Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Miriam Stockner
Dott. Dominik Spiess
Dott. Jasmin Baur

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen/Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Fondo Incentivo Occupazione (FIO) – Incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori nel settore edile

Gentili Clienti,

le Casse Edili nazionali hanno istituito il **Fondo Incentivo Occupazione (FIO)**, finalizzato a favorire in modo strutturale l'occupazione dei giovani lavoratori nel settore edile.

Le imprese che assumono un giovane lavoratore possono beneficiare, in presenza dei requisiti previsti, di un incentivo riconosciuto tramite la Cassa Edile competente.

1. Chi può beneficiare dell'incentivo?

L'incentivo è rivolto alle imprese del settore edile regolarmente iscritte alla Cassa Edile competente che assumono un lavoratore che, alla data dell'assunzione, **non abbia ancora compiuto 30 anni** (massimo 29 anni e 364 giorni).

2. Quali rapporti di lavoro sono agevolati?

L'incentivo può essere riconosciuto nei seguenti casi:

- assunzione con **contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato**;
- trasformazione di un **rapporto di lavoro a tempo determinato in un rapporto a tempo indeterminato**;
- assunzione con **contratto di apprendistato professionalizzante**, per il quale sono previste disposizioni specifiche.

3. Importo dell'incentivo

L'incentivo ammonta a **600,00 euro**. Tale importo può essere compensato con i contributi dovuti alla Cassa Edile competente.

È inoltre prevista la possibilità di beneficiare di un **buono formativo una tantum pari a 150,00 euro**, utilizzabile presso le strutture formative previste oppure secondo le modalità stabilite, previa presentazione della fattura emessa da un ente di formazione riconosciuto.

Per i lavoratori assunti con **contratto di apprendistato professionalizzante** trovano applicazione disposizioni specifiche e il buono formativo di 150,00 euro non è previsto.

4. Requisiti dell'impresa

Per poter beneficiare dell'incentivo è necessario, tra l'altro, che l'impresa **sia in regola con gli obblighi nei confronti della Cassa Edile competente e con i relativi versamenti contributivi**.

Devono inoltre essere rispettati gli ulteriori requisiti previsti dal regolamento del Fondo. In particolare, possono assumere rilevanza le disposizioni relative al **numero dei dipendenti dell'impresa** nonché a determinate **cessazioni di rapporti di lavoro avvenute nel periodo precedente l'assunzione**.

5. Presentazione della domanda

La domanda per il riconoscimento dell'incentivo deve essere presentata alla Cassa Edile competente, nel rispetto delle modalità e dei termini dalla stessa previsti.

Invitiamo pertanto le imprese che intendono assumere un giovane lavoratore nel settore edile a **informarci possibilmente prima dell'inizio del rapporto di lavoro**.

In questo modo potremo verificare preventivamente la sussistenza dei requisiti per l'accesso all'incentivo e provvedere affinché la relativa domanda venga presentata nei termini previsti.

6. Cumulabilità con altri incentivi

Il **Fondo Incentivo Occupazione (FIO)** è distinto dalle eventuali agevolazioni contributive e dagli incentivi all'occupazione previsti a livello statale, in particolare da quelli destinati all'assunzione di giovani lavoratori.

L'eventuale **cumulabilità del contributo FIO con altre agevolazioni** deve essere verificata caso per caso, tenendo conto in particolare dei requisiti del lavoratore, della tipologia contrattuale e delle disposizioni vigenti al momento dell'assunzione.

7. Cosa occorre considerare in caso di nuova assunzione

Qualora intendiate assumere un giovane lavoratore, Vi invitiamo a **contattarci possibilmente prima dell'inizio del rapporto di lavoro**.

Per verificare l'eventuale diritto all'incentivo FIO, Vi chiediamo di comunicarci in particolare le seguenti informazioni:

- data di nascita del lavoratore;
- data prevista di assunzione;
- tipologia contrattuale prevista;
- orario di lavoro;
- eventuali precedenti rapporti di lavoro presso la stessa impresa;
- eventuale rapporto di lavoro a tempo determinato in essere che si intende trasformare a tempo indeterminato;
- eventuale assunzione prevista con contratto di apprendistato.

Sulla base di tali informazioni potremo verificare la sussistenza dei requisiti per beneficiare del **contributo FIO**.

Per ulteriori domande restiamo a Vostra disposizione.

Distinti saluti

Studio Psaiер Geier Partner