

A

Tutti i clienti

Bressanone, il 15.10.2026

Dott. Manfred Psailer
Dott. Oliver Geier
Dott. Norman Damiani
Dott. Lukas Achammer

Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Miriam Stockner
Dott. Dominik Spiess
Dott. Jasmin Baur

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen/Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Rinnovo contrattuale: Legno e Arredamento – Aziende Industriali

Gentili Clienti,

Vi informiamo che in data 3 settembre 2026 tra FederlegnoArredo e le organizzazioni sindacali FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende industriali dei settori legno e arredamento.

Di seguito riepiloghiamo le principali novità di carattere economico e normativo

1. Decorrenza e Durata

Il contratto ha validità **triennale dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028**, sia per la parte economica che normativa. Fatte salve specifiche decorrenze, le nuove previsioni decorrono dalla data di sottoscrizione (3 settembre 2026).

2. Aspetti retributivi ed economici

Aumenti retributivi (da settembre 2026): incremento a regime di **95,00 € lordi** mensili per il livello parametro AS1, riparametrato per tutti gli altri livelli (assorbe eventuali anticipi aziendali). A titolo esemplificativo, i nuovi minimi mensili diventano:

- Livello AE1: 1.824,08 € (+70,90 €)
- Livello AS1: 2.257,04 € (+95,00 €)
- Livello AD3 (Quadri): 3.227,40 € (+148,88 €)

- **Una Tantum (dicembre 2026): 100,00 € lordi** erogati con la busta paga di dicembre a copertura del periodo gennaio–agosto 2026 (riparametrata per assunti nel periodo e part-time, esclusa dal TFR).

- **Elemento retributivo di produttività (da gennaio 2027):** 39,00 € mensili al livello AS1 (riparametrato sugli altri livelli).
- **Scatti di anzianità (da gennaio 2027):** aggiornati i valori fissi dei biennali di anzianità (es. 10,91 € per AS1).

3. Enti Bilaterali e Fondi (da gennaio 2027)

- **Sanità integrativa (ALTEA):** contributo a carico azienda elevato a 18,00 € mensili per 12 mensilità.
- **Previdenza complementare (ARCO):** quota a carico azienda innalzata al 2,40% da gennaio 2027 e al 2,60% da gennaio 2028 per i soli iscritti.

4. Principali novità normative

- **Quota di Servizio Contrattuale (Novembre 2026):**

- Le aziende dovranno affiggere a partire dal 3 ottobre 2026 la comunicazione inerente alla quota sindacale di 35,00 € richiesta ai lavoratori non iscritti ai sindacati firmatari.
- La trattenuta avverrà sulla retribuzione di novembre 2026, salvo disdetta/diniego scritto del lavoratore entro il 31 ottobre 2026. Non si applica agli assenti per l'intero periodo tra l'affissione e il 31 ottobre.

- **Classificazione del personale (Livello AE1):**

- Con decorrenza dal 1° gennaio 2028, i lavoratori inquadrati nel livello AE1 impiegati nel ciclo produttivo passeranno al livello superiore decorsi 24 mesi. Per chi matura almeno 48 mesi al 31 maggio 2027, il passaggio opererà già dal 1° giugno 2027.

- **Contratti a termine e somministrazione:**

- Recepiti i limiti di legge e individuate specifiche causali contrattuali per i rinnovi/proroghe oltre i 12 mesi (ed entro i 24 mesi).
- Disciplinati i limiti quantitativi complessivi (30% per i contratti a termine; 35% complessivo sommando contratti a termine e somministrazione a termine).
- Dettagliata la regolamentazione delle attività a carattere stagionale (con durata massima di 8 mesi nell'anno solare) e le relative comunicazioni sindacali.

- **Malattia e comparto:**

- Riconosciuto un prolungamento del periodo di conservazione del posto di ulteriori 45 giorni retribuiti per lavoratori con disabilità certificata o affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita. Per queste ultime patologie è inoltre prevista un'aspettativa non retribuita fino a 365 giorni.
- Equiparato il trattamento economico di malattia degli intermedi a quello degli operai.

- **Maternità, Paternità e Permessi:**

- **Congedo parentale:** integrazione a carico azienda fino al 30% della retribuzione fino al 6° anno di vita del bambino (sommatoria con l'indennità INPS nel limite del 100%).
- **Congedo di paternità:** 10 giorni retribuiti estendibili di ulteriori 2 giorni in casi di comprovate ed oggettive circostanze.
- **Permessi lutto:** 3 giorni per coniuge o parenti entro il 2° grado; 1 giorno per affini di 1° grado. Aggiunti 2 giorni per i lavoratori extracomunitari che devono rientrare nel Paese d'origine.
- **Legge 104/1992:** facoltà dell'azienda di richiedere una programmazione mensile dei permessi.

- **Sicurezza sul lavoro (quasi incidenti e formazione)**

- **Sicurezza (Near Miss e Formazione):** Nelle aziende sopra i 15 dipendenti è prevista l'adozione di procedure di segnalazione dei quasi infortuni (near miss) e l'introduzione di "break formativi" della durata massima di 15 minuti.

Lo Studio rimane a completa disposizione per chiarimenti applicativi e per la gestione operativa dei cedolini paga.

Distinti saluti

Studio Psai er Geier Partner