psaier
geier
partner

Wirtschaftsprüfer & Steuerberater
Dottori Commercialisti

A
Tutti i clienti

Bressanone, il 23.11.2026

SIISL – Nuovi obblighi per le assunzioni agevolate dal 1° dicembre 2026

Dott. Manfred Psaier
Dott. Oliver Geier
Dott. Norman Damiani
Dott. Lukas Achammer

Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Miriam Stockner
Dott. Dominik Spiess
Dott. Jasmin Baur

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen/Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Gentili Clienti,

Con il Decreto del Ministero del Lavoro del 5 ottobre 2026, n. 134, sono state definite le nuove modalità operative di utilizzo del SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa), la piattaforma nazionale che favorisce l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Tra le principali novità, viene introdotto un importante adempimento per i datori di lavoro che intendono usufruire di incentivi contributivi per nuove assunzioni.

Di seguito riepiloghiamo gli aspetti principali del provvedimento.

1. Obbligo di pubblicazione delle offerte di lavoro sul SIISL

A partire dal 1° dicembre 2026, i datori di lavoro privati che intendono beneficiare di agevolazioni contributive per l'assunzione di personale dovranno pubblicare la relativa offerta di lavoro sulla piattaforma SIISL. In tal modo si ottiene anche il relativo codice identificativo di 18 cifre (ID vacancy).

Link al portale SIISL: https://siisl.lavoro.gov.it/

La pubblicazione dovrà avvenire prima dell'assunzione oppure contestualmente alla stessa.

Non sarà quindi più possibile pubblicare l'offerta successivamente all'assunzione per ottenere il riconoscimento dell'incentivo.

La mancata pubblicazione dell'offerta comporterà la perdita del diritto a beneficiare dell'agevolazione contributiva.

Qualora l'offerta venga pubblicata successivamente all'assunzione, l'agevolazione sarà riconosciuta soltanto dal mese di pubblicazione, con perdita delle mensilità precedenti.

L'obbligo si applica alle assunzioni ma non alle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. Questo dovrebbe valere anche per le proroghe, anch'esse rapporti di lavoro già in essere.

Attenzione: l'obbligo riguarda gli incentivi contributivi finanziati con risorse pubbliche, indipendentemente dalla denominazione della singola agevolazione. La pubblicazione dell'offerta costituisce un requisito aggiuntivo e non sostituisce gli altri requisiti normalmente previsti per accedere agli incentivi (ad esempio, regolarità contributiva e rispetto delle condizioni richieste per la specifica agevolazione).

Di seguito un riepilogo dei benefici contributivi rilevanti:

Benefici contributivi	Riferimento normativo	Codici Uniemens
Beneficiari dell'Assegno di inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro	D.L. n. 48/2023, articoli 10 e 12, c. 10	ESFL - EADI
Donne vittime di violenza beneficiarie del Reddito di libertà (2024-2026)	Legge n. 213/2023, cc. 191-193	ERLI
Esoneri under 30 – Legge di bilancio 2018	Legge n. 205/2017, articolo 1, cc. 100-108 e 113-114	GECO - GALT
Donne di qualsiasi età variamente svantaggiate e over 50 disoccupati di lunga durata	Legge n. 92/2012, articolo 4, cc. 8-11	TC 55
Percettori NASpI	Legge n. 92/2012, articolo 2, c. 10-bis	ASPI
Lavoratori AdRCIGS	D.Lgs n. 148/2015, articolo 24-bis	BADR
Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi	D.L. n. 148/1993, articolo 4, c. 3	TC 86 - S4
Lavoratori con disabilità	Legge n. 68/1999, articolo 13	DI79 - DI67 - DI45
Detenuti e internati	Legge n. 193/2000, articoli 1-2	TC 79
Sostituzione lavoratori in congedo	D.Lgs. n. 151/2001, articolo 4, cc. 3-4	TC 82- 68
Bonus donne Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026)	D.L. n. 62/2026, articolo 1	ED26 - EDZS
Bonus giovani Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026)	D.L. n. 62/2026, articolo 2	EG26 - EGZS
Bonus ZES Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026)	D.L. n. 62/2026, articolo 3	EZE1
Incentivo assunzione donne prive di impiego madri di almeno tre figli	Legge n. 199/2025, cc. 210-213	ELM3

L'elenco conferma che non rientrano nel nuovo obbligo alcuni regimi contributivi specifici di determinati settori, quali le agevolazioni contributive previste per il settore agricolo e la contribuzione ridotta applicabile ai contratti di apprendistato.

Per i benefici per i quali è prevista la presentazione di una domanda preventiva tramite il "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)", il codice identificativo (ID vacancy) deve essere indicato già in sede di presentazione della domanda.

2. Cosa succede per le assunzioni effettuate fino al 30 novembre 2026?

Per le assunzioni effettuate dal 1° aprile al 30 novembre 2026, la pubblicazione dell'offerta sul SIISL rimane facoltativa.

Pertanto, per le assunzioni agevolate effettuate entro il 30 novembre 2026, la mancata pubblicazione dell'offerta non comporta la perdita degli incentivi contributivi (indipendentemente dalla data di presentazione della richiesta degli stessi).

3. Controlli incrociati e nuove modalità di comunicazione

A ogni offerta di lavoro pubblicata sul portale SIISL viene assegnato un numero identificativo univoco (ID Vacancy). Tale numero deve essere indicato sia nella richiesta di agevolazione sia nella dichiarazione mensile dei contributi all'INPS (UniEmens). Inoltre, i dati dell'offerta di lavoro pubblicata devono corrispondere a quelli della comunicazione di assunzione (Unilav). In questo modo, le autorità competenti potranno effettuare controlli incrociati sui rispettivi dati.

In futuro sarà possibile effettuare le comunicazioni obbligatorie Unilav relative ai rapporti di lavoro (assunzione, proroga, trasformazione, cessazione) direttamente sul portale SIISL, in alternativa alle attuali piattaforme regionali, che rimarranno comunque attive (per l'Alto Adige: Pronotel2). Non è necessario inviare due volte la stessa segnalazione.

4. Verifica dei dati dei candidati

Un'ulteriore novità riguarda la possibilità di verificare alcune informazioni dichiarate dai candidati iscritti al SIISL.

Attraverso il collegamento con le banche dati pubbliche, la piattaforma può verificare, tra gli altri, i seguenti dati:

- Identità e dati anagrafici;
- Cittadinanza;
- Titoli di studio.

Gli esiti delle verifiche potranno essere messi a disposizione dei datori di lavoro, nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali e previo consenso del candidato nei casi previsti.

Cosa devono fare adesso le aziende?

In vista dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni, consigliamo alle aziende che intendono effettuare assunzioni agevolate dal 1° dicembre 2026 di prestare particolare attenzione alla pubblicazione preventiva dell'offerta di lavoro sul SIISL.

Sarà importante informare tempestivamente il nostro Studio (con almeno due settimane di preavviso) delle assunzioni programmate per le quali si intende usufruire di agevolazioni contributive, in modo da poter verificare preventivamente i requisiti e coordinare correttamente gli adempimenti necessari.

Le aziende potranno continuare a gestire autonomamente le Comunicazioni Obbligatorie (UNILAV) attraverso gli attuali canali.

Lo Studio si rende inoltre disponibile, per le aziende che lo desiderano, a occuparsi direttamente della pubblicazione delle offerte di lavoro (vacancy) sul portale SIISL, previa apposita delega e trasmissione delle informazioni necessarie.

In questo modo, le aziende potranno continuare a effettuare autonomamente le comunicazioni UNILAV, affidando allo Studio esclusivamente la gestione delle offerte di lavoro.

Le aziende che provvederanno autonomamente anche alla pubblicazione delle offerte di lavoro dovranno invece comunicare tempestivamente allo Studio il relativo codice ID vacancy, necessario per la corretta gestione delle agevolazioni contributive nei flussi UniEmens.

Per ulteriori domande restiamo a Vostra disposizione.

Distinti saluti

Studio Psaier Geier Partner

ANALISI DELLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE SPETTANTI

La preghiamo di compilare il seguente questionario insieme al nuovo dipendente. Questa valutazione è di fondamentale importanza per consentirci di verificare se la Sua azienda ha diritto a un'agevolazione contributiva per l'assunzione. La preghiamo pertanto di inviare il questionario compilato al Suo responsabile delle buste paga.

Il/ La dipendente dichiara

A) SITUAZIONE OCCUPAZIONALE PRECEDENTE

1) **Di essere privo/a di un impiego regolarmente retribuito** (contratto di lavoro subordinato di durata inferiore a 6 mesi, attività di lavoro autonomo con reddito inferiore a 5.500€, contratto CoCoCo con reddito annuo inferiore a 8.500€):
   - ☐ Da almeno 24 mesi prima dell'assunzione
   - ☐ Da almeno 12 mesi prima dell'assunzione
   - ☐ Non applicabile
2) **Di essere disoccupato/a**:
   - ☐ da almeno 24 mesi prima dell'assunzione
   - ☐ da almeno 12 mesi prima dell'assunzione
   - ☐ Non applicabile
3) di essere attualmente percettore dell'indennità di **disoccupazione Naspi**
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO
4) Di aver lavorato presso un'azienda che negli ultimi 6 mesi ha fatto ricorso alla **Cassa integrazione straordinaria (CIGS):**
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO
5) Di non aver mai avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato:
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO, ho già avuto un contratto a tempo indeterminato

B) SITUAZIONE PERSONALE

1) Di non possedere un diploma di scuola secondaria superiore o professionale, oppure averlo conseguito nei due anni precedenti l'assunzione, ma non aver mai trovato un lavoro regolare:
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO
2) Di essere maggiorenne e vivere da solo/a con persone a carico:
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO
3) Di appartenere a una minoranza etnica di un altro Stato membro dell'UE e avere la necessità di migliorare le proprie competenze linguistiche e professionali:
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO
4) Di aver ricevuto il nuovo Assegno di Inclusione il giorno dell'assunzione:
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO

5) Di avere un'invalidità civile:
   - ☐ SÍ
     - Grado dell'invalidità civile: ____%
   - ☐ NO

C) SOLO DONNE

1) Di essere stata disoccupata e aver percepito il reddito per le vittime di violenza (Reddito di Libertà) alla data di assunzione:
   - ☐ SÍ
   - ☐ NO
2) Di essere madre:
   - ☐ SÍ
     - Numero di figli: ____
       - Numero dei figli minorenni (il giorno di assunzione): ____
   - ☐ NO

Data _____

Firma _____