

Ai nostri clienti

Bressanone, il 06.02.2026

Dott. Manfred Psailer
Dott. Oliver Geier
Dott. Norman Damiani
Dott. Lukas Achammer

Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Miriam Stockner
Dott. Dominik Spiess
Dott. Jasmin Baur

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen/Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

MODELLO OT/23 - anno 2026

Gentile cliente,

con la presente Vi informiamo che l'INAIL ha aggiornato il modello OT/anno 26.

Con questo modello le aziende che nel corso dell'anno **2025** hanno effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza, salute ed igiene sul luogo di lavoro, possono richiedere una riduzione del tasso di premio da applicare per l'anno 2026.

Nei primi due anni dalla data di inizio attività della posizione assicurativa territoriale INAIL (PAT), la riduzione è applicata nella misura fissa dell'8%. Dopo questo biennio, la riduzione di tariffa è determinata in relazione al numero dei lavoratori.

Per ogni intervento effettuato è assegnato un punteggio, che è proporzionato alla qualità e al contenuto della misura realizzata. Per accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa, si deve raggiungere un **punteggio minimo di 100 punti**. È necessario che la ditta sia in grado di fornire **apposita documentazione** a certificazione della veridicità dei dati dichiarati, perché l'INAIL esegue diversi controlli di verifica. A pena di inammissibilità, la documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda.

I requisiti principali necessari per accedere al beneficio sono i seguenti:

- **Regolarità preventiva:** si presuppone che la ditta sia in regola con le norme in materia di prevenzione degli infortuni e di igiene sul lavoro;
- **Regolarità contributiva:** l'azienda deve essere in regola con gli adempimenti contributivi e assicurativi (deve soddisfare i requisiti per ottenere un DURC positivo);
- **Regolarità penale e amministrativa.** Le aziende coinvolte in contenziosi giudiziali o amministrativi in corso, possono comunque fare la richiesta di

riduzione, però nel caso di un esito negativo sono obbligati a rimborsare tutti i benefici ottenuti ai quali viene applicata una sanzione aggiuntiva;

- Regolarità formale: gli interventi segnati devono essere in aggiunta ai minimi previsti dalla normativa in materia;

Le percentuali di riduzione variano **in relazione al numero annuale di lavoratori**.
L'attribuzione percentuale avviene nel modo seguente:

- il 28% per aziende fino a 10 lavoratori;
- il 18% per aziende da 10,01 fino a 50 lavoratori;
- il 10% per aziende da 50,01 fino a 200 lavoratori;
- il 5% per aziende con più di 200 lavoratori.

Ogni azienda deve valutare in base alla propria classe di rischio e al numero dei dipendenti occupati se conviene richiedere la riduzione o meno (e vedersi esposto al rischio di controlli da parte dell'INAIL). Per attività a basso rischio (ad esempio attività di segreteria) l'inoltro non risulta particolarmente vantaggioso.

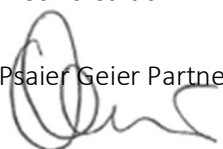
In caso di eventuali dubbi, chiarimenti o domande sulla corretta compilazione del modello, La preghiamo gentilmente di rivolgersi al Suo **esperto di sicurezza su lavoro**.

Il modello ha subito solo piccole variazioni rispetto a quello dell'anno precedente; La chiediamo comunque di utilizzare il modulo OT/23 aggiornato, che può richiedere al Suo addetto paghe.

Per presentare in tempo la Sua domanda in forma telematica all'INAIL entro il 28/02/2026, Le chiediamo di mandarci il modulo compilato e firmato **entro il 13/02/2026** tramite e-mail direttamente al Suo addetto paghe.

Restiamo a Vostra completa disposizione per ulteriori dubbi o chiarimenti.

Distinti saluti


Psaiер Geier Partner